



Politechnika Wroclawska

## **POROZUMIENIE O ORGANIZACJI ZAWODOWYCH PRAKTYK STUDENCKICH**

W dniu ..... 201.. roku pomiędzy Politechniką Wrocławską, Wydziałem Podstawowych Problemów Techniki zwaną dalej Uczelnią, reprezentowaną przez Dziekana Wydziału prof. dr hab. inż. Arkadiusza Wójca z jednej strony, a .....zwanym „Zakładem Pracy”, reprezentowanym przez Dyrektora ..... z drugiej strony zawarte zostaje porozumienie następującej treści:

### § 1.

Uczelnia i Zakład pracy zawierają porozumienie o odbywaniu przez studenta Wydziału Podstawowych Problemów Techniki Politechniki Wrocławskiej praktyki zawodowej w Zakładzie Pracy.

### § 2

Porozumienie zostaje zawarte na okres od..... do ..... . Na podstawie porozumienia do Zakładu Pracy zostanie skierowany student .....Wydziału Podstawowych Problemów Techniki Politechniki Wrocławskiej. Kierowany student może być zatrudniony w Zakładzie Pracy na warunkach umowy o pracę. Student otrzymuje skierowanie z Uczelni z uzgodnionym wstępnie z Zakładem Pracy programem i terminem praktyki zawodowej.

### § 3

W ramach zawartego porozumienia Zakład Pracy zobowiązuje się do:

- a) zapewnienia warunków do odbycia praktyki zawodowej z uzgodnionym programem i nadzoru nad przebiegiem praktyki,
- b) zapoznania studenta z regulaminem pracy, przepisami o bezpieczeństwie i higienie pracy oraz o ochronie tajemnicy państwowej i służbowej,
- c) zapewnienia studentowi właściwych warunków socjalnych przysługujących pracownikom Zakładu pracy,
- d) umożliwienia opiekunowi dydaktycznemu Uczelni sprawowania kierownictwa dydaktycznego nad praktyką oraz kontroli tej praktyki.
- e) .....

§ 4

Uczelnia zobowiązuje się do:

- a) opracowania, w porozumieniu z Zakładem Pracy, programów praktyk i zapoznania z nimi studenta,
- b) sprawowania poprzez opiekuna dydaktycznego praktyki, kontroli i oceny tych praktyk,
- c) odwołania studenta odbywającego praktykę na podstawie skierowania, w wypadku, gdy naruszy on w sposób rażący dyscyplinę pracy. Zakład Pracy może nie dopuścić studenta do kontynuowania praktyki w Zakładzie, jeżeli naruszenie przepisów spowodowało zagrożenie dla życia lub zdrowia.
- d) .....

§ 5

Wszelkie spory o charakterze niemajątkowym, mogące wyniknąć z niniejszego porozumienia, rozstrzygają ze strony Uczelni Dziekan Wydziału Podstawowych Problemów Techniki, a ze strony Zakładu Pracy – Dyrektor, bądź też osoby przez nich upoważnione.

§ 6

Do spraw nieuregulowanych w porozumieniu stosuje się przepisy Kodeksu Cywilnego.

§ 7.

Porozumienie niniejsze sporządzone zostało w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

Załączniki do niniejszego porozumienia:

1. Ramowy program praktyki
2. ....

.....  
DZIEKAN

.....  
DYREKTOR ZAKŁADU  
PRACY

