

Wydział Podstawowych Problemów Techniki Politechniki Wrocławskiej
ogłasza konkurs na stanowisko
asystenta
w grupie pracowników badawczych
w Katedrze Fizyki Doświadczalnej
w wymiarze 1/2 etatu

Nr referencyjny: K63W11D11/12/2025

Dziedzina: nauk ścisłych i przyrodniczych

Dyscyplina naukowa: nauki fizyczne

Specjalność: fizyka i optyczna spektroskopia nanostruktur

Rodzaj umowy: umowa o pracę na czas określony (30 miesięcy) w projekcie “Quantum dot coupling engineering (and dynamic spin decoupling/deep nuclei cooling): 2-dimensional cluster state generation for quantum information processing (QCEED)” finansowanym przez Unię Europejską w ramach programu Horyzont Europa - EIC Pathfinder

Profil stanowiska: R1

Opis stanowiska: Od kandydata oczekuje się terminowej realizacji zadań w projekcie zgodnie z jego harmonogramem, prezentowania uzyskanych wyników podczas wewnętrznych spotkań projektowych na konferencjach międzynarodowych oraz przygotowania publikacji naukowych.

Tematyka obejmuje optyczne badania pojedynczych i podwójnych kropek kwantowych w nanodrutach w układzie materiałowym na bazie InP metodami spektroskopii optycznej – m. in. (mikro)fotoluminescencji (wzbudzeniowej), spektroskopii czasowo-rozdzielczej oraz korelacji pojedynczych fotonów w zakresie bliskiej podczerwieni w temperaturach kriogenicznych.

Zadania:

- Prowadzenie badań naukowych zgodnie z zadaniami w projekcie,
- Wykonywanie pomiarów technikami spektroskopii optycznej na strukturach dostarczonych przez partnerów technologicznych w projekcie,
- Analiza danych i przygotowanie sprawozdań wewnętrznych,
- Przygotowanie fragmentów raportów zewnętrznych, prezentacji konferencyjnych i publikacji naukowych,
- Rozwój naukowy.

Wymagania:

- Tytuł zawodowy magistra lub magistra inżyniera w naukach fizycznych.
- Wiedza z zakresu fizyki ciała stałego (ze szczególnym uwzględnieniem fizyki struktur niskowymiarowych), mechaniki kwantowej i optyki kwantowej.
- Doświadczenie w spektroskopii optycznej w niskich temperaturach w zakresie bliskiej podczerwieni.
- Doświadczenie w analizie danych w oprogramowaniu naukowym (np. OriginLab).
- Doświadczenie w prezentowaniu wyników naukowych (konferencje międzynarodowe, publikacje).
- Dobra znajomość języka angielskiego w mowie i w piśmie.

Wymagane dokumenty (w wersji elektronicznej):

1. Zgłoszenie przystąpienia do konkursu adresowane do Rektora, zawierające adres poczty elektronicznej kandydata oraz numer referencyjny konkursu <https://wppt.pwr.edu.pl/pracownicy/konkursy>;
2. Kwestionariusz dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie <https://wppt.pwr.edu.pl/pracownicy/konkursy>;
3. Kopia dokumentu stwierdzającego uzyskanie tytułu zawodowego;
4. Autoreferat w formie jednego pliku PDF, zawierający informacje o dorobku w zakresie działalności badawczej i-organizacyjnej:
 - wykształcenie, dotychczasowe zatrudnienie, uzyskane stopnie naukowe i tytuły zawodowe,
 - zwięzły opis najważniejszych osiągnięć naukowych z uwzględnieniem wymagań konkursu,
 - wykaz realizowanych projektów naukowych ze wskazaniem roli kandydata,
 - wykaz uzyskanych stypendiów i nagród przyznawanych w drodze konkursu,
 - informacja o odbytych stażach naukowych i zawodowych o długości min. 1 miesiąc,
5. Oświadczenie o zapoznaniu się z informacją dotyczącą przetwarzania danych osobowych <https://wppt.pwr.edu.pl/pracownicy/konkursy>;
6. Oświadczenie o spełnieniu wymogów określonych w art. 113 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce <https://wppt.pwr.edu.pl/pracownicy/konkursy>;

Oferujemy:

- zatrudnienie w prestiżowej Uczelni,
- pracę w środowisku naukowym i kompleksie laboratoryjnym na najwyższym światowym poziomie,
- możliwość realizacji planów badawczych, wsparcie w pozyskiwaniu grantów badawczych, ułatwienia w realizacji staży naukowych,
- możliwość ciągłego podnoszenia kwalifikacji,
- wsparcie dalszego awansu zawodowego, w tym uzyskiwania stopni i tytułów naukowych,
- atrakcyjne programy motywacyjne, w tym premie finansowe za efektywność naukową, znaczące zniżki dydaktyczne dla naukowców realizujących projekty badawcze,
- wsparcie socjalne; dostępność atrakcyjnych pakietów opieki medycznej dedykowanych pracownikom PWr.

Terminy:

Termin składania ofert: 23.04.2025 r.

Orientacyjny termin rozstrzygnięcia konkursu: 09.05.2025r.

Planowany termin zatrudnienia: 01.06.2025 r.

Dodatkowe informacje:

Do konkursu mogą przystąpić osoby spełniające warunki określone w ustawie z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2022 poz. 574 z późn. zm.), w Statucie Politechniki Wrocławskiej oraz w Kodeksie Etyki Pracowników Politechniki Wrocławskiej.

Przed nawiązaniem stosunku pracy z osobą, która wygra konkurs, Politechnika Wroclawska dokona jej weryfikacji zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich. Dane niezbędne do tej weryfikacji (nr PESEL lub w przypadku jego braku nazwisko rodowe, imię ojca, imię matki, datę urodzenia) zostaną pozyskane wyłącznie od wyłonionej osoby i nie należy ich podawać na etapie składania aplikacji

Składanie dokumentów wyłącznie drogą elektroniczną na adres e-mail wppt.konkursy@pwr.edu.pl.

Wszelka korespondencja związana z konkursem kierowana będzie w formie elektronicznej na adres e-mail podany we wniosku.

Wzory dokumentów/oświadczeń, które należy złożyć razem z dokumentami konkursowymi znajdują się na stronie: <https://wppt.pwr.edu.pl/pracownicy/konkursy>.

W tytule wiadomości prosimy zaznaczyć nr referencyjny konkursu. Aplikacje osób przesyłających swoje dokumenty bez wskazania konkretnego nr referencyjnego oraz przesłane po terminie składania ofert nie będą rozpatrywane.

Wszelkich informacji na temat przebiegu konkursu udziela asystentka/asystent ds. kadr pod adresem poczty elektronicznej wppt.konkursy@pwr.edu.pl.

Zgłoszenia kandydatek/kandydatów będą rozpatrywane przez komisję konkursową.

I etap. Ocena kandydatów na podstawie nadesłanej dokumentacji w kategoriach:

- Działalność i osiągnięcia naukowe, realizowane projekty, wyróżnienia i mobilność naukowa (waga 70%);
- Działalność organizacyjna (waga 30%).

II etap. Rozmowa kwalifikacyjna dotycząca prezentacji dotychczasowej aktywności naukowej oraz planowanych badań naukowych. Na rozmowę kwalifikacyjną zapraszani są kandydaci i kandydatki wybrani na podstawie I etapu oceny.

Ostateczna ocena w poszczególnych kategoriach ustalana jest przez komisję z uwzględnieniem przebiegu rozmowy kwalifikacyjnej.

Uczelnia zastrzega, że konkurs może zostać nierozstrzygnięty bez podania przyczyn.

Prowadzone przez Politechnikę Wrocławską nabory i konkursy są otwarte, realizowane przy zachowaniu przejrzystych i transparentnych zasad opartych na czytelnych i jednoznacznych kryteriach oceny merytorycznej z uwzględnieniem zróżnicowanej kariery zawodowej. Politechnika Wrocławska prowadzi procedury rekrutacyjne zgodnie z wytycznymi Europejskiej Karty Naukowca oraz Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych oraz Polityki Otwartej, Przejrzystej i Merytorycznej Rekrutacji naukowców (OTM-R) w Politechnice Wrocławskiej.

<https://pwr.edu.pl/uczelnia/europejska-strategia-dla-naukowcow/otm-r>

Nabory i konkursy na stanowiska oferowane przez Politechnikę Wrocławską są prowadzone z uwzględnieniem polityki równości szans zgodnie z „Planem Równości dla Politechniki Wrocławskiej na lata 2022-2024”, <https://rowna.pwr.edu.pl/aktualnosci/plan-rownosci-dla-pwr-11.html>

Osoby aplikujące na stanowisko nauczyciela akademickiego mają możliwość złożenia sprzeciwu od decyzji Komisji w terminie 7 dni od daty otrzymania informacji od asystentki/asystenta ds. kadr o braku rekomendacji do zatrudnienia. Sprzeciw należy złożyć do Dziekana Wydziału Podstawowych Problemów Techniki PWt w formie pisemnej papierowej.