

Wydział Podstawowych Problemów Techniki Politechniki Wrocławskiej
ogłasza konkurs na **5 stanowisk**
adiunkta
w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych
w Katedrze Inżynierii Biomedycznej
w wymiarze pełnego etatu

Nr referencyjny: K65W11D04/14/2025

Dziedzina: nauki inżynieryjno-techniczne

Dyscyplina naukowa: inżynieria biomedyczna

Rodzaj umowy: umowa o pracę

Profil stanowiska: R2

Opis stanowiska:

Oczekuje się, że kandydat(ka) będzie prowadzić badania naukowe i publikować ich wyniki, wykazywać aktywność w pozyskiwaniu grantów, z zaangażowaniem prowadzić zajęcia dydaktyczne, a także angażować się w prace organizacyjne Katedry, Wydziału i Uczelni.

Tematyka naukowa obejmuje szeroko rozumianą inżynierię biomedyczną, w tym elektroniczną aparaturę medyczną, informatykę medyczną oraz optykę biomedyczną.

Zadania:

- prowadzenie badań naukowych zgodnie z profilem badawczym określonym w opisie stanowiska,
- prowadzenie zajęć dydaktycznych w zakresie wybranych działów inżynierii biomedycznej,
- współpraca z instytucjami zewnętrznymi, w tym w szczególności zagranicznymi, w zakresie prowadzonych prac naukowo-badawczych,
- ustawiczne podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
- przygotowywanie wniosków o granty badawcze,
- wykonywanie zleconych przez przełożonych prac organizacyjnych na rzecz Katedry, Wydziału i Uczelni, związanych z prowadzoną działalnością badawczą, dydaktyczną i organizacyjną.

Wymagania:

- stopień naukowy doktora w dyscyplinie inżynieria biomedyczna lub pokrewnej,
- istotne osiągnięcia akademickie w okresie ostatnich pięciu lat (okres ulega wydłużeniu o urlopy macierzyńskie, wychowawcze i pokrewne) w zakresie tematycznym konkursu wskazanym wyżej,
- kompetencje dydaktyczne w zakresie szeroko rozumianej inżynierii biomedycznej, gotowość do uczenia po polsku będzie dodatkowym atutem,
- dobra znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie.

Wymagane dokumenty (w wersji elektronicznej):

1. Zgłoszenie przystąpienia do konkursu adresowane do Rektora, zawierające adres poczty elektronicznej kandydata oraz numer referencyjny konkursu <https://wppt.pwr.edu.pl/pracownicy/konkursy>;
2. Kwestionariusz osoby ubiegającej się o zatrudnienie <https://wppt.pwr.edu.pl/pracownicy/konkursy>;
3. Kopia dokumentu stwierdzającego uzyskanie stopnia naukowego lub potwierdzenie złożenia rozprawy; ostateczny dokument potwierdzający uzyskanie stopnia naukowego, prawnie

uznawany w Polsce, musi zostać dostarczony co najmniej 6 tygodni przed rozpoczęciem zatrudnienia;

4. Opinia opiekuna naukowego, lidera grupy badawczej lub kierownika jednostki, w której pracował(a) kandydat(ka); opinia powinna zostać przesłana bezpośrednio do Dziekana Wydziału Podstawowych Problemów Techniki w formie elektronicznej na adres wppt.konkursy@pwr.edu.pl;
5. Jeden plik PDF, zawierający:
 - a) Krótką informację o dotychczasowym przebiegu kariery akademickiej lub zawodowej kandydata/kandydatki: wykształcenie, tytuły zawodowe, stopnie i tytuły naukowe (dyscyplina, miejsce, rok, promotor), poprzednie i aktualne zatrudnienie;
 - b) Autoreferat (narracyjny opis osiągnięć akademickich, narracyjne CV), zawierający informacje o osiągnięciach naukowych, doświadczeniu dydaktycznym i w opiece naukowej oraz działalności organizacyjnej z ostatnich 5 lat, uporządkowany w moduły (dalsze wskazówki zawarte są w kryteriach oceny dostępnych pod adresem <https://wppt.pwr.edu.pl/pracownicy/konkursy>):
 - MODUŁ 1: Wkład w powstanie nowych idei, narzędzi, metodologii, rozwiązań technicznych lub wiedzy, z uwzględnieniem tematyki naukowej konkursu,
 - MODUŁ 2: Zaangażowanie w rozwój innych i utrzymanie efektywnych relacji w działalności akademickiej lub zawodowej,
 - MODUŁ 3: Działalność na rzecz szerszej społeczności badań i innowacji,
 - MODUŁ 4: Zaangażowanie na rzecz szerszego grona odbiorców działalności naukowej i innowacyjnej oraz na rzecz społeczeństwa w szerszym sensie,
 - Opcjonalnie: dodatkowe informacje (np. o przerwach w karierze); dodatkowe dane kontaktowe naukowców, którzy mogą zostać poproszeni o opinię.
 - c) Plan badawczy na pierwsze dwa lata pracy na PW, objętość do 5 stron, czcionka 11 pkt (dalsze wskazówki zawarte są w kryteriach oceny dostępnych pod adresem <https://wppt.pwr.edu.pl/pracownicy/konkursy>);Nie należy dołączać odrębnej listy publikacji. Informacja o osiągnięciach publikacyjnych może zostać przekazana w formie ORCID ID zawartego w CV.
Wszystkie dokumenty opisane w tym punkcie należy przygotować w języku angielskim.
6. Oświadczenie o zapoznaniu się z informacją dotyczącą przetwarzania danych osobowych <https://wppt.pwr.edu.pl/pracownicy/konkursy>;
7. Oświadczenie o spełnieniu wymogów określonych w art. 113 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce <https://wppt.pwr.edu.pl/pracownicy/konkursy>;
8. Oświadczenie Kandydata/Kandydatki, że w przypadku wygrania konkursu Politechnika Wrocławska będzie podstawowym miejscem pracy <https://wppt.pwr.edu.pl/pracownicy/konkursy>.

Oferujemy:

- zatrudnienie w prestiżowej Uczelni,
- pracę w środowisku naukowym i kompleksie laboratoryjnym na najwyższym światowym poziomie,
- możliwość realizacji planów badawczych, wsparcie w pozyskiwaniu grantów badawczych, ułatwienia w realizacji staży naukowych,
- możliwość pracy z licznymi uzdolnionymi studentami,
- możliwość ciągłego podnoszenia kwalifikacji,
- wsparcie dalszego awansu zawodowego, w tym uzyskiwania stopni i tytułów naukowych,
- atrakcyjne programy motywacyjne, w tym premie finansowe za efektywność naukową, znaczące zniżki dydaktyczne dla naukowców realizujących projekty badawcze,

- wsparcie socjalne; dostępność atrakcyjnych pakietów opieki medycznej dedykowanych pracownikom PWr.

Terminy:

Termin składania ofert: 16 maja 2025 r.

Orientacyjny termin rozstrzygnięcia konkursu: 15 lipca 2025 r.

Planowany termin zatrudnienia: między 1 października 2025 r. a 1 marca 2026 r.

Okres zatrudnienia i wynagrodzenie:

Oferujemy zatrudnienie na czas określony nie krótszy niż 2 lata z możliwym przedłużeniem na czas nieokreślony na podstawie oceny osiągnięć. Przedłużenie może być uzależnione od gotowości do prowadzenia zajęć dydaktycznych po polsku.

Na wynagrodzenie składa się wynagrodzenie zasadnicze, premia za staż pracy w wysokości 1% za każdy rok oraz 4% za ukończone studia doktoranckie, dodatki za efektywność pracy naukowej, dodatkowa premia roczna w wysokości miesięcznego wynagrodzenia oraz ewentualne dodatki za zaangażowanie organizacyjne.

Oferujemy wynagrodzenie zasadnicze nie niższe niż 7600 zł.

Dodatkowe informacje:

Do konkursu mogą przystąpić osoby spełniające warunki określone w ustawie z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2022 poz. 574 z późn. zm.), w Statucie Politechniki Wrocławskiej oraz w Kodeksie Etyki Pracowników Politechniki Wrocławskiej.

Przed nawiązaniem stosunku pracy z osobą, która wygra konkurs, Politechnika Wrocławska dokona jej weryfikacji zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich. Dane niezbędne do tej weryfikacji (nr PESEL lub w przypadku jego braku nazwisko rodowe, imię ojca, imię matki, datę urodzenia) zostaną pozyskane wyłącznie od wyłonionej osoby i nie należy ich podawać na etapie składania aplikacji.

Składanie dokumentów wyłącznie drogą elektroniczną na adres e-mail wppt.konkursy@pwr.edu.pl.

Wszelka korespondencja związana z konkursem kierowana będzie w formie elektronicznej na adres e-mail podany we wniosku.

Wzory dokumentów/oświadczeń, które należy złożyć razem z dokumentami konkursowymi znajdują się na stronie: <https://wppt.pwr.edu.pl/pracownicy/konkursy>.

W tytule wiadomości prosimy zaznaczyć nr referencyjny konkursu. Aplikacje osób przesyłających swoje dokumenty bez wskazania konkretnego nr referencyjnego oraz przesłane po terminie składania ofert nie będą rozpatrywane.

Wszelkich informacji na temat przebiegu konkursu udziela asystentka/asystent ds. kadr pod adresem poczty elektronicznej wppt.konkursy@pwr.edu.pl.

Zgłoszenia kandydatek/kandydatów będą rozpatrywane przez komisję konkursową. Zgłoszenia spełniające wymogi konkursu będą oceniane wg następujących kryteriów (szczegóły zawarte są w kryteriach oceny dostępnych pod adresem <https://wppt.pwr.edu.pl/pracownicy/konkursy>):

I etap: Kompletność aplikacji. Kandydat(ka) posiada stopień naukowy w wymaganej dyscyplinie.

II etap: Ocena kandydatów na podstawie nadesłanej dokumentacji w kategoriach:

- MODUŁ 1 (waga 35%),
- MODUŁ 2 (waga 20%),
- MODUŁ 3 (waga 5%)
- MODUŁ 4 (waga 5%)
- Plan badawczy (waga 35%).

III etap: Rozmowa kwalifikacyjna dotycząca prezentacji dotychczasowej aktywności naukowej oraz planowanych badań naukowych. Na rozmowę kwalifikacyjną zapraszani są kandydaci i kandydatki wybrani na podstawie I etapu oceny. Pierwszą część rozmowy stanowi seminarium naukowe otwarte dla pracowników Wydziału (30 minut + 15 minut dyskusji), po którym następuje rozmowa wyłącznie z członkami komisji konkursowej.

Komisja konkursowa podejmuje decyzję o zarekomendowaniu kandydatów oraz o ich pozycji na liście rankingowej na podstawie oceny aplikacji i rozmowy kwalifikacyjnej.

Uczelnia zastrzega, że konkurs może zostać nierozstrzygnięty bez podania przyczyn.

Prowadzone przez Politechnikę Wrocławską nabory i konkursy są otwarte, realizowane przy zachowaniu przejrzystych i transparentnych zasad opartych na czytelnych i jednoznacznych kryteriach oceny merytorycznej z uwzględnieniem zróżnicowanej kariery zawodowej. Politechnika Wrocławska prowadzi procedury rekrutacyjne zgodnie z wytycznymi Europejskiej Karty Naukowca oraz Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych oraz Polityki Otwartej, Przejrzystej i Merytorycznej Rekrutacji naukowców (OTM-R) w Politechnice Wrocławskiej.

<https://pwr.edu.pl/uczelnia/europejska-strategia-dla-naukowcow/otm-r>

Nabory i konkursy na stanowiska oferowane przez Politechnikę Wrocławską są prowadzone z uwzględnieniem polityki równości szans zgodnie z „Planem Równości dla Politechniki Wrocławskiej na lata 2022-2024”, <https://rowna.pwr.edu.pl/aktualnosci/plan-rownosci-dla-pwr-11.html>

Osoby aplikujące na stanowisko nauczyciela akademickiego mają możliwość złożenia sprzeciwu od decyzji Komisji w terminie 7 dni od daty otrzymania informacji od asystentki/asystenta ds. kadr o braku rekomendacji do zatrudnienia. Sprzeciw należy złożyć do Dziekana Wydziału Podstawowych Problemów Techniki PWr w formie pisemnej papierowej.