

Wydział Podstawowych Problemów Techniki Politechniki Wrocławskiej
ogłasza konkurs na stanowisko
profesora
w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych
w Katedrze Inżynierii Biomedycznej
w wymiarze pełnego etatu

Nr referencyjny: K65W11D04/31/2025

Dziedzina: nauki inżynieryjno-techniczne

Dyscyplina naukowa: inżynieria biomedyczna

Specjalność: bioinformatyka i statystyka medyczna

Rodzaj umowy: umowa o pracę

Profil stanowiska: R4

Opis stanowiska: Oczekuje się, że kandydat(ka) będzie prowadzić badania naukowe i publikować ich wyniki, wykazywać aktywność w pozyskiwaniu grantów, tworzyć zespoły badawcze i kierować nimi, z zaangażowaniem prowadzić zajęcia dydaktyczne, a także angażować się w prace organizacyjne Katedry i Wydziału. Tematyka naukowa obejmuje zagadnienia z zakresu szeroko rozumianej inżynierii biomedycznej, w tym bioinformatyki i statystyki medycznej.

Zadania:

- Prowadzenie, organizacja i kierowanie badaniami naukowymi zgodnie z profilem badawczym określonym w opisie stanowiska,
- sprawowanie opieki naukowej nad doktorantami i młodymi naukowcami,
- opracowywanie i prowadzenie zajęć dydaktycznych w zakresie bioinformatyki, informatyki medycznej oraz statystyki medycznej,
- współpraca z instytucjami zewnętrznymi, w tym w szczególności zagranicznymi, w zakresie prowadzonych prac naukowo-badawczych,
- ustawiczne podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
- przygotowywanie wniosków o granty badawcze,
- wykonywanie zleconych przez przełożonych prac organizacyjnych na rzecz Katedry, Wydziału i Uczelni, związanych z prowadzoną działalnością badawczą, dydaktyczną i organizacyjną.

Wymagania:

- tytuł naukowy,
- osiągnięcia naukowe stanowiące znaczny wkład w rozwój szeroko rozumianej dyscypliny inżynieria biomedyczna, w tym zagadnień związanych z genetyką statystyczną,
- udokumentowana mobilność naukowa i doświadczenie naukowe w zagranicznych jednostkach naukowych,
- doświadczenie w pozyskiwaniu finansowania badań i w kierowaniu projektami naukowymi,
- doświadczenie w opiece naukowej,
- doświadczenie dydaktyczne,
- dobra znajomość języka polskiego i angielskiego w mowie i piśmie.

Wymagane dokumenty (w wersji elektronicznej):

1. Zgłoszenie przystąpienia do konkursu adresowane do Rektora, zawierające adres poczty elektronicznej kandydata oraz numer referencyjny konkursu
<https://wppt.pwr.edu.pl/pracownicy/konkursy>;
2. Kwestionariusz dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie
<https://wppt.pwr.edu.pl/pracownicy/konkursy>;
3. Kopia dokumentu stwierdzającego uzyskanie tytułu naukowego;
4. Autoreferat w formie jednego pliku PDF, zawierający informacje o dorobku w zakresie działalności badawczej, doświadczeniu dydaktycznym i działalności organizacyjnej:
 - wykształcenie, dotychczasowe zatrudnienie, uzyskane stopnie i tytuły naukowe oraz tytuły zawodowe,
 - zwięzły opis najważniejszych osiągnięć naukowych z uwzględnieniem wymagań konkursu,
 - lista publikacji z ostatnich pięciu pełnych lat kalendarzowych z podaniem punktacji MEiN (wg najnowszego wykazu, <https://wykazy.net.pl/search.php>)
 - łączna liczba cytowań z wyłączeniem cytowań własnych oraz wartość indeksu Hirscha (wg Web of Science lub SCOPUS),
 - wykaz realizowanych projektów naukowych ze wskazaniem roli kandydata,
 - wykaz uzyskanych stypendiów i nagród przyznawanych w drodze konkursu,
 - informacja o odbytych stażach naukowych i zawodowych o długości min. 1 miesiąc,
 - informacja o sprawowanej opiece naukowej,
 - informacja o osiągnięciach i posiadanych kompetencjach dydaktycznych,
 - informacja o dalszych planach naukowych w kontekście działalności Katedry Inżynierii Biomedycznej Wydziału Podstawowych Problemów Techniki PWr.
5. Oświadczenie o zapoznaniu się z informacją dotyczącą przetwarzania danych osobowych
<https://wppt.pwr.edu.pl/pracownicy/konkursy>;
6. Oświadczenie o spełnieniu wymogów określonych w art. 113 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce <https://wppt.pwr.edu.pl/pracownicy/konkursy>;
7. Oświadczenie Kandydata/Kandydatki, że w przypadku wygrania konkursu Politechnika Wrocławska będzie podstawowym miejscem pracy
<https://wppt.pwr.edu.pl/pracownicy/konkursy>.

Oferujemy:

- zatrudnienie w prestiżowej Uczelni,
- pracę w środowisku naukowym i kompleksie laboratoryjnym na najwyższym światowym poziomie,
- możliwość realizacji planów badawczych, wsparcie w pozyskiwaniu grantów badawczych, ułatwienia w realizacji staży naukowych,
- możliwość ciągłego podnoszenia kwalifikacji,
- atrakcyjne programy motywacyjne, w tym premie finansowe za efektywność naukową, znaczące zniżki dydaktyczne dla naukowców realizujących projekty badawcze,
- wsparcie socjalne; dostępność atrakcyjnych pakietów opieki medycznej dedykowanych pracownikom PWr.

Terminy:

Termin składania ofert: 3 października 2025 r.

Orientacyjny termin rozstrzygnięcia konkursu: 12 listopada 2025 r.

Planowany termin zatrudnienia: 1 lutego lub 1 marca 2026 r.

Dodatkowe informacje:

Do konkursu mogą przystąpić osoby spełniające warunki określone w ustawie z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2022 poz. 574 z późn. zm.), w Statucie Politechniki Wrocławskiej oraz w Kodeksie Etyki Pracowników Politechniki Wrocławskiej.

Przed nawiązaniem stosunku pracy z osobą, która wygra konkurs, Politechnika Wrocławska dokona jej weryfikacji zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich. Dane niezbędne do tej weryfikacji (nr PESEL lub w przypadku jego braku nazwisko rodowe, imię ojca, imię matki, datę urodzenia) zostaną pozyskane wyłącznie od wyłonionej osoby i nie należy ich podawać na etapie składania aplikacji.

Składanie dokumentów wyłącznie drogą elektroniczną na adres e-mail wppt.konkursy@pwr.edu.pl.

Wszelka korespondencja związana z konkursem kierowana będzie w formie elektronicznej na adres e-mail podany we wniosku.

Wzory dokumentów/oświadczeń, które należy złożyć razem z dokumentami konkursowymi znajdują się na stronie: <https://wppt.pwr.edu.pl/pracownicy/konkursy>.

W tytule wiadomości prosimy zaznaczyć nr referencyjny konkursu. Aplikacje osób przysyłających swoje dokumenty bez wskazania konkretnego nr referencyjnego oraz przesłane po terminie składania ofert nie będą rozpatrywane.

Wszelkich informacji na temat przebiegu konkursu udziela asystentka/asystent ds. kadr pod adresem poczty elektronicznej wppt.konkursy@pwr.edu.pl.

Zgłoszenia kandydatek/kandydatów będą rozpatrywane przez komisję konkursową. Zgłoszenia spełniające wymagania konkursu będą oceniane wg następujących zasad:

I etap. Ocena kandydatów na podstawie nadesłanej dokumentacji w kategoriach:

- Działalność naukowa (waga 50%)
- Działalność dydaktyczna (waga 30%)
- Działalność organizacyjna (waga 20%)

II etap. Rozmowa kwalifikacyjna dotycząca prezentacji dotychczasowej aktywności naukowej, planowanych badań naukowych oraz kompetencji dydaktycznych. Na rozmowę kwalifikacyjną zapraszani są kandydaci i kandydatki wybrani na podstawie I etapu oceny.

Ostateczna ocena w poszczególnych kategoriach ustalana jest przez komisję z uwzględnieniem przebiegu rozmowy kwalifikacyjnej.

Uczelnia zastrzega, że konkurs może zostać nierozstrzygnięty bez podania przyczyn.

Prowadzone przez Politechnikę Wrocławską nabory i konkursy są otwarte, realizowane przy zachowaniu przejrzystych i transparentnych zasad opartych na czytelnych i jednoznacznych kryteriach oceny merytorycznej z uwzględnieniem zróżnicowanej kariery zawodowej. Politechnika Wrocławska prowadzi procedury rekrutacyjne zgodnie z wytycznymi Europejskiej Karty Naukowca oraz Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych oraz Polityki Otwartej, Przejrzystej i Merytorycznej Rekrutacji naukowców (OTM-R) w Politechnice Wrocławskiej.
<https://pwr.edu.pl/uczelnia/europejska-strategia-dla-naukowcow/otm-r>

Nabory i konkursy na stanowiska oferowane przez Politechnikę Wrocławską są prowadzone z uwzględnieniem polityki równości szans zgodnie z „Planem Równości dla Politechniki Wrocławskiej na lata 2022-2024”, <https://rowna.pwr.edu.pl/aktualnosci/plan-rownosci-dla-pwr-11.html>

Osoby aplikujące na stanowisko nauczyciela akademickiego mają możliwość złożenia sprzeciwu od decyzji Komisji w terminie 7 dni od daty otrzymania informacji od asystentki/asystenta ds. kadr o braku rekomendacji do zatrudnienia. Sprzeciw należy złożyć do Dziekana Wydziału Podstawowych Problemów Techniki PWr w formie pisemnej papierowej.