

**Wydział Podstawowych Problemów Techniki Politechniki Wrocławskiej**  
ogłasza konkurs na stanowisko  
**adiunkta**  
**w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych**  
**w Katedrze Inżynierii Materiałów Półprzewodnikowych**  
w wymiarze pełnego etatu

**Nr referencyjny: K66W11D11/37/2024**

**Dziedzina: dziedzina nauk ścisłych i przyrodniczych**

**Dyscyplina naukowa: nauki fizyczne**

**Specjalność: fizyka materiałów**

**Rodzaj umowy: umowa o pracę**

**Profil stanowiska: R2**

**Opis stanowisk:**

Oczekuje się, że kandydat(ka) będą prowadzić badania naukowe i publikować ich wyniki, wykazywać aktywność w pozyskiwaniu grantów, z zaangażowaniem prowadzić zajęcia dydaktyczne, a także angażować się w prace organizacyjne Katedry, Wydziału i Uczelni.

Tematyka naukowa obejmuje zagadnienia z zakresu nowych materiałów półprzewodnikowych takich jak perowskity, kryształy van der Waalsa oraz struktury hybrydowe na bazie tych materiałów oraz półprzewodników III-V ze szczególnym uwzględnieniem obliczeń elektronowej struktury pasmowej oraz energii formowania się punktowych defektów w tego typu materiałach w ramach teorii funkcyjności gęstości stanów.

**Zadania:**

- prowadzenie badań naukowych zgodnie z profilem badawczym określonym w opisie stanowiska,
- prowadzenie zajęć dydaktycznych w zakresie metod obliczeniowych z fizyki, obliczeń z zasad pierwszych, fizyki ogólnej,
- współpraca z instytucjami zewnętrznymi, w tym w szczególności zagranicznymi, w zakresie prowadzonych prac naukowo-badawczych,
- ustawiczne podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
- przygotowywanie wniosków o granty badawcze,
- wykonywanie zleconych przez przełożonych prac organizacyjnych na rzecz Katedry, Wydziału i Uczelni, związanych z prowadzoną działalnością badawczą, dydaktyczną i organizacyjną.

**Wymagania:**

- stopień naukowy doktora w dyscyplinie nauki fizyczne
- istotny dorobek naukowy, potwierdzony artykułami opublikowanymi w recenzowanych międzynarodowych czasopismach naukowych w okresie ostatnich pięciu lat, z zakresu fizyki ciała stałego ze szczególnym uwzględnieniem obliczeń z zasad pierwszych
- kompetencje dydaktyczne w zakresie fizyki ogólnej, metod obliczeniowych oraz programowania,
- dobra znajomość języków polskiego i angielskiego w mowie i piśmie.

**Wymagane dokumenty (w wersji elektronicznej):**

1. Zgłoszenie przystąpienia do konkursu adresowane do Rektora, zawierające adres poczty elektronicznej kandydata oraz numer referencyjny konkursu  
<https://wppt.pwr.edu.pl/pracownicy/konkursy>;
2. Kwestionariusz dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie  
<https://wppt.pwr.edu.pl/pracownicy/konkursy>;
3. Kopia dokumentu stwierdzającego uzyskanie stopnia naukowego;
4. Opinia opiekuna naukowego, lidera grupy badawczej lub kierownika jednostki; opinia może zostać przesłana bezpośrednio do Dziekana Wydziału Podstawowych Problemów Techniki w formie elektronicznej na adres [wppt.konkursy@pwr.edu.pl](mailto:wppt.konkursy@pwr.edu.pl).
5. Autoreferat w formie jednego pliku PDF, zawierający informacje o dorobku w zakresie działalności badawczej, doświadczeniu dydaktycznym i działalności organizacyjnej:
  - wykształcenie, dotychczasowe zatrudnienie, uzyskane stopnie naukowe i tytuły zawodowe,
  - zwięzły opis najważniejszych osiągnięć naukowych,
  - lista publikacji z ostatnich pięciu pełnych lat kalendarzowych z podaniem punktacji MEiN (wg najnowszego wykazu, <https://wykazy.net.pl/search.php>).
  - łączna liczba cytowań z wyłączeniem cytowań własnych oraz wartość indeksu Hirscha (wg Web of Science lub SCOPUS),
  - wykaz realizowanych projektów naukowych ze wskazaniem roli kandydata,
  - wykaz uzyskanych stypendiów i nagród przyznawanych w drodze konkursu,
  - informacja o odbytych stażach naukowych i zawodowych o długości min. 1 miesiąc,
  - informacja o osiągnięciach i posiadanych kompetencjach dydaktycznych,
  - informacja o dalszych planach naukowych w kontekście działalności Katedry Inżynierii Materiałów Półprzewodnikowych Wydziału Podstawowych Problemów Techniki PWr.
6. Oświadczenie o zapoznaniu się z informacją dotycząca przetwarzania danych osobowych  
<https://wppt.pwr.edu.pl/pracownicy/konkursy>;
7. Oświadczenie o spełnieniu wymogów określonych w art. 113 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce <https://wppt.pwr.edu.pl/pracownicy/konkursy>;
8. Oświadczenie Kandydata/Kandydatki, że w przypadku wygrania konkursu Politechnika Wroclawska będzie podstawowym miejscem pracy  
<https://wppt.pwr.edu.pl/pracownicy/konkursy>.

### **Oferujemy:**

- zatrudnienie w prestiżowej Uczelni,
- pracę w środowisku naukowym i kompleksie laboratoryjnym na najwyższym światowym poziomie,
- możliwość realizacji planów badawczych, wsparcie w pozyskiwaniu grantów badawczych, ułatwienia w realizacji staży naukowych,
- możliwość ciągłego podnoszenia kwalifikacji,
- wsparcie dalszego awansu zawodowego, w tym uzyskiwania stopni i tytułów naukowych,
- atrakcyjne programy motywacyjne, w tym premie finansowe za efektywność naukową, znaczące zniżki dydaktyczne dla naukowców realizujących projekty badawcze,
- wsparcie socjalne; dostępność atrakcyjnych pakietów opieki medycznej dedykowanych pracownikom PWr.

### **Terminy:**

Termin składania ofert: 23 październik 2024 r.

Orientacyjny termin rozstrzygnięcia konkursu: 13 listopad 2024 r.

Planowany termin zatrudnienia: 1 grudzień 2024 r.

## **Wynagrodzenie:**

Na wynagrodzenie składa się wynagrodzenie zasadnicze, premia za staż pracy w wysokości 1% za każdy rok oraz 4% za ukończone studia doktoranckie, dodatki za efektywność pracy naukowej, dodatkowa premia roczna w wysokości miesięcznego wynagrodzenia oraz ewentualne dodatki za zaangażowanie organizacyjne.

Oferujemy wynagrodzenie zasadnicze nie niższe niż 7600 zł.

## **Dodatkowe informacje:**

Do konkursu mogą przystąpić osoby spełniające warunki określone w ustawie z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2022 poz. 574 z późn. zm.), w Statucie Politechniki Wrocławskiej oraz w Kodeksie Etyki Pracowników Politechniki Wrocławskiej.

Przed nawiązaniem stosunku pracy z osobą, która wygra konkurs, Politechnika Wroclawska dokona jej weryfikacji zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich. Dane niezbędne do tej weryfikacji (nr PESEL lub w przypadku jego braku nazwisko rodowe, imię ojca, imię matki, datę urodzenia) zostaną pozyskane wyłącznie od wyłonionej osoby i nie należy ich podawać na etapie składania aplikacji.

Składanie dokumentów wyłącznie drogą elektroniczną na adres e-mail [wppt.konkursy@pwr.edu.pl](mailto:wppt.konkursy@pwr.edu.pl).

Wszelka korespondencja związana z konkursem kierowana będzie w formie elektronicznej na adres e-mail podany we wniosku.

Wzory dokumentów/oświadczeń, które należy złożyć razem z dokumentami konkursowymi znajdują się na stronie: <https://wppt.pwr.edu.pl/pracownicy/konkursy>.

W tytule wiadomości prosimy zaznaczyć nr referencyjny konkursu. Aplikacje osób przesyłających swoje dokumenty bez wskazania konkretnego nr referencyjnego oraz przesłane po terminie składania ofert nie będą rozpatrywane.

Wszelkich informacji na temat przebiegu konkursu udziela asystentka/asystent ds. kadr pod adresem poczty elektronicznej [wppt.konkursy@pwr.edu.pl](mailto:wppt.konkursy@pwr.edu.pl).

Zgłoszenia kandydatek/kandydatów będą rozpatrywane przez komisję konkursową.

I etap. Ocena kandydatów na podstawie nadesłanej dokumentacji w kategoriach:

- Działalność i osiągnięcia naukowe, realizowane projekty, wyróżnienia i mobilność naukowa (waga 70%);
- Działalność i kompetencje dydaktyczne (waga 20%);
- Działalność organizacyjna (waga 10%).

II etap. Rozmowa kwalifikacyjna dotycząca prezentacji dotychczasowej aktywności naukowej oraz planowanych badań naukowych. Na rozmowę kwalifikacyjną zapraszani są kandydaci i kandydatki wybrani na podstawie I etapu oceny.

Ostateczna ocena w poszczególnych kategoriach ustalana jest przez komisję z uwzględnieniem przebiegu rozmowy kwalifikacyjnej.

Uczelnia zastrzega, że konkurs może zostać nierozstrzygnięty bez podania przyczyn.

Prowadzone przez Politechnikę Wrocławską nabory i konkursy są otwarte, realizowane przy zachowaniu przejrzystych i transparentnych zasad opartych na czytelnych i jednoznacznych kryteriach oceny merytorycznej z uwzględnieniem zróżnicowanej kariery zawodowej. Politechnika Wrocławska prowadzi procedury rekrutacyjne zgodnie z wytycznymi Europejskiej Karty Naukowca oraz Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych oraz Polityki Otwartej, Przejrzystej i Merytorycznej Rekrutacji naukowców (OTM-R) w Politechnice Wrocławskiej.

Nabory i konkursy na stanowiska oferowane przez Politechnikę Wrocławską są prowadzone z uwzględnieniem polityki równości szans zgodnie z „Planem Równości dla Politechniki Wrocławskiej na lata 2022-2024”, <https://rowna.pwr.edu.pl/aktualnosci/plan-rownosci-dla-pwr-11.html>