



ZARZĄDZENIE DZIEKANA NR 29/2024-2028
z dnia 11 lipca 2025 r.

§1

Na podstawie §42 ust. 3 pkt 1a i 2a Regulaminu pracy PWr obowiązującego od 1.10.2025 r. (ZW 83/2025) ustaliam następujące kryteria ustalania obniżonego pensum dydaktycznego nauczycielom akademickim Wydziału od roku akademickiego 2025/2026.

1. Ustalenie pensum w zróżnicowanej wysokości ma na celu zapewnienie jednakowego zaangażowania nauczycieli akademickich w pracę na rzecz Wydziału i Uczelni, w ramach obowiązującego czasu pracy, przy uwzględnieniu zróżnicowanych form aktywności akademickiej.
2. W grupie pracowników badawczo-dydaktycznych:
 - a. Warunkiem ustalenia pensum w obniżonej wysokości jest ponadprzeciętna aktywność badawcza lub organizacyjna, w szczególności: wybitny dorobek publikacyjny w poprzedzającym roku akademickim, patenty i zgłoszenia patentowe, kierowanie projektami badawczymi i osiągnięcia w ubieganiu się o finansowanie badań, zaangażowanie w kierowanie zespołami badawczymi i opiekę naukową, wyjątkowe zaangażowanie organizacyjne (w tym organizacja dużych imprez naukowych oraz rozwój infrastruktury badawczej i dydaktycznej Wydziału), szczególna aktywność w zakresie popularyzacji nauki, inna znacząca aktywność na rzecz środowiska naukowego i szerszego kręgu odbiorców badań naukowych.
 - b. Obniżka pensum nie może być niższa niż 30 godzin w przypadku:
 - nauczyciela akademickiego, którego wniosek grantowy w poprzedzającym roku akademickim został zakwalifikowany do 2. rundy oceny merytorycznej w konkursie, pod warunkiem zobowiązania się do ponowienia wniosku;
 - nauczyciela akademickiego, który podjął się opieki naukowej nad doktorantem przyjętym na 1. rok Szkoły Doktorskiej PWr (bez względu na liczbę takich doktorantów).
 - c. Sumę zniżek przeznaczoną dla tej grupy pracowników, ustaloną przez dziekana w granicach §42 ust. 3 pkt 1b i 2b Regulaminu pracy i w zależności od sytuacji kadrowej i finansowej Wydziału, dzieli się na katedry i instytut w połowie proporcjonalnie do kwoty projektów badawczych przypadającej w danej jednostce na rok poprzedzający, a w połowie proporcjonalnie do dorobku publikacyjnego jednostki, w który każda publikacja z dwóch lat poprzedzających, opublikowana w czasopiśmie, któremu przypisano przynajmniej 100 punktów, daje wkład proporcjonalny do kwadratu wartości punktowej tego czasopisma. O ustalenie obniżonego pensum wnioskuje kierownicy katedr i dyrektor instytutu.



3. W grupie pracowników dydaktycznych:
- a. Warunkiem ustalenia pensum w obniżonej wysokości jest ponadprzeciętna aktywność organizacyjna, w szczególności pełnienie funkcji organizacyjnych na Wydziale.
 - b. Wymiar pensum ustala dziekan w porozumieniu z kierownikiem katedry lub dyrektorem instytutu.

§2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

DZIEKAN

prof. Paweł Machnikowski